

# Van echte zakelijkheid naar zakelijke echtheid



Robbert van Bruggen, Jan Stokkink en Yvonne van Mierlo

**Jan Stokkink begon tien jaar geleden zijn eigen bedrijf onder de naam Stokkink B.V. Corebusiness van de onderneming is organisatieadvies en loopbaanontwikkeling. 'Concreet betekent dit dat we als business-partner door onze klanten worden betrokken bij visie-strategietrajecten, cultuurverandering en de implementatie daarvan', vertelt Stokkink. 'Wij zijn actief op het gebied van organisatieadvies, management development programma's en leiderschap. We coachen staf, management, directie en leden van Raden van Bestuur.'**

'Het vertrekpunt en visie hierbij zijn dat we vanuit het ontwikkelen van een doel waar een organisatie zichzelf op wil blijven richten, wij organisaties onze diensten aanbieden om hun Menselijk Kapitaal op individueel, team- en organisatieniveau te ontwikkelen', vervolgt Stokkink. 'Dit doen we vanuit het perspectief dat werk een van de belangrijkste zingevers is en het aanspreken van authenticiteit van haar medewerkers voor ondernemers een voorwaarde is. Onze missie 'Uw toekomst en

ontwikkeling, onze passie' sluit hier naadloos op aan. Onze focus in onze dienstverlening ligt op de ontwikkeling en (her)ontdekking van de authenticiteit van medewerkers van waaruit zij zin geven aan hun ZIJN en WERK.' Stokkink heeft de ambitie om in Zuid-Nederland dé business partner te zijn om (middel)grote organisaties met hun werkelijke kracht in contact te brengen. 'Ons bureau heeft een vaste kern van ervaren consultants, aangevuld met een flexschil waar-

door we kunnen meedemen met de ambities van onze klanten. Een groot aantal opdrachtgevers is zowel gevestigd in de regio als daarbuiten. Onze ambitie kan zich verder ontploegen met de komst van Yvonne van Mierlo en Robbert van Bruggen.'

## Diversiteitsmanagement

Yvonne heeft ruime ervaring in eindverantwoordelijke functies binnen de zakelijke en logistieke dienstverlening. Het ontwikkelen van professionals en management is haar passie; mensen in beweging krijgen vanuit hun zijn. Als (executive) coach gaat zij met managers en medewerkers op zoek naar hun authenticiteit en passie. Daarnaast is zij gespecialiseerd in diversiteitsmanagement, in het bijzonder voor vrouwen met ambitie om (door) te groeien. Yvonne heeft vele jaren bestuurlijke ervaring in branche- en beroepsorganisaties en is actief in de gemeentelijke politiek. Tevens is zij lid van de klankbordgroep Werken in Brainport.

## Levende cultuur

Robbert heeft ruime ervaring als begeleidingskundige (master human & organizational behaviour). Begeleidingskunde gaat uit van de complexiteit van begeleidingsvragen en cultuurfenomenen door die binnen de samenhang van de organisatie te benaderen. Zijn wortels liggen in de Jeugdzorg en de Geestelijke Gezondheidszorg. Hij heeft ruim twaalf jaar ervaring als coach, supervisor en intervisor van management, staf en werkvloer; begeleiding van complexe samenwerkingsproblemen in organisaties. Hij heeft een speciale passie voor de groei van culturen in organisaties met behulp van het exemplarisch handelingsonderzoek, dat organisaties van binnenuit tot ontwikkeling brengt. Ook heeft Robbert bestuurlijke ervaring met een

landelijke stichting voor zingeving en levensbeschouwing.

## Betekenisgeving

'Als ondernemers kritisch naar zichzelf en hun eigen organisatie en haar medewerkers kijken, ontdekken zij dat hier een enorme kans ligt', vertelt Stokkink. 'Door te investeren in hun zachte waarden - hun medewerkers - worden de harde waarden verstevigd. Betekenis geven wordt dan betekenisgeving. Mensen zoeken zin in hun werk. Werk is een van de belangrijkste zingevers van ons bestaan. Werk stelt ons in staat om bij onze oorsprong uit te komen. Van daaruit kunnen we onszelf ontwikkelen en dus vormen. Mensen die vanuit hun oorsprong werken, zijn zeer energiek, bezielend en stralen een natuurlijke autoriteit uit. Zij worden als vanzelfsprekend als leider ervaren en krijgen op eenvoudige wijze mensen in beweging. Hierdoor worden collega's, afdelingen, managers, nieuwsgierig naar de oorsprong van die kracht. Er ontstaat een beweging die niet meer te stoppen is. Ze gaan ontdekken wie ze in wezen al zijn. Medewerkers vormen en zijn de organisatie. Als de organisatie gaat ontdekken en ziet wie ze in wezen al is, pas dan krijgt de organisatie haar werkelijke vorm en dus bestaansrecht. Deze authentieke organisaties hebben aandacht voor zowel de harde als de zachte waarden. Er ontstaat een transformatie van een echte zakelijkheid naar een zakelijke echtheid!'

Stokkink B.V.  
De Scheper 312-314  
5688 HP Oirschot  
T (0499) 577151  
F (0499) 574639  
E [stokkink@stokkink.nl](mailto:stokkink@stokkink.nl)  
I [www.stokkink.nl](http://www.stokkink.nl)