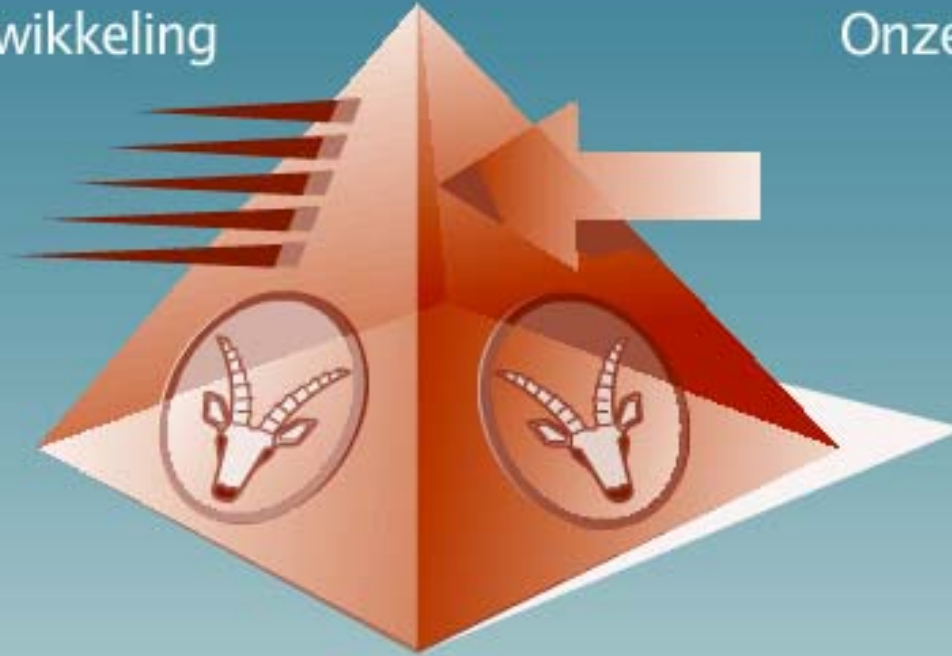


Uw Toekomst en Ontwikkeling

Onze Passie

Mens



Cultuur

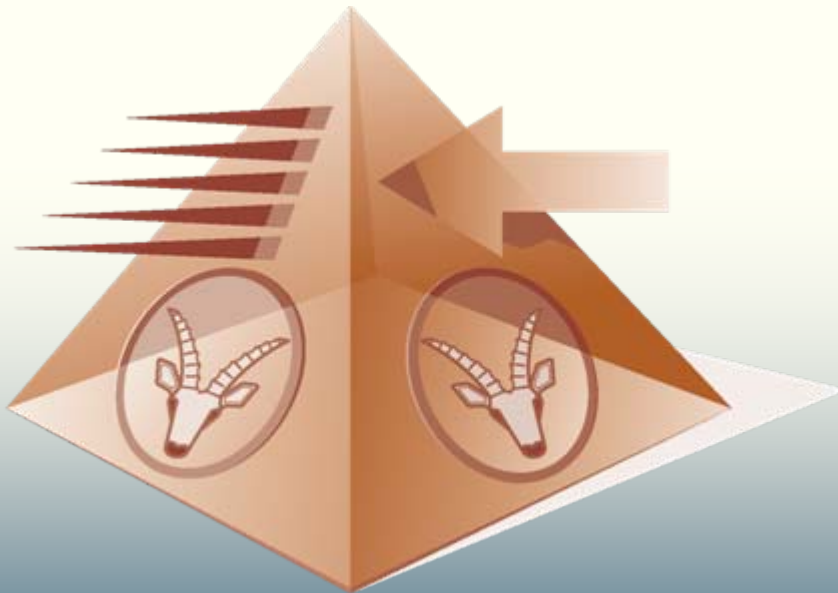
# STOKKINK B.V.

ORGANISATIE-ADVIES EN  
LOOPBAANONTWIKKELING

Onze focus in onze dienstverlening ligt op de ontwikkeling en (her)ontdekking van de authenticiteit van medewerkers, van waaruit zij zingeven aan hun ZIJN en WERK....

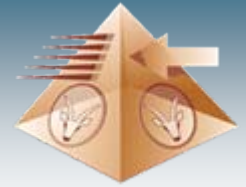
# Nieuw Leiderschap/ een impuls in cultuur

Een keuze bij verandering ligt  
in de stijl van leidinggeven



2007

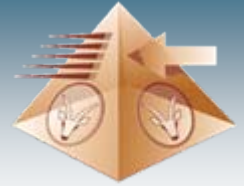
**STOKKINK B.V.**



# Nieuw leiderschap/andere leiders?

- ▶ Dezelfde leiders in een andere fase van ontwikkeling van uw bedrijf?
- ▶ Wat voor cultuur hebben we nodig?
- ▶ Structure follows culture of culture follows structure?
- ▶ Het start met een visie, bewustwording
- ▶ Inspiratie, energie en de juiste actie
- ▶ Verkeerde extra energie en actie leidt tot push en nog meer control behoefte
- ▶ Vernieuwde juiste energie, inspiratie en actie leert zien dat verandering 'gewoon' doorzet en ontwikkelt, zich ontvouwt

# Veranderen vanuit een nieuw perspectief



- ▶ In visietrajecten laten wij u als klant(en) dromen over uw toekomst en uw passie. Daarom is er bij verandering de mens nodig, uw kostbaarste mogelijkheid om in te zetten en ook het creatiefste element.
- ▶ In organisaties spelen patronen, en vooral de niet-zichtbare elementen die de organisatie 'onder controle' probeert te houden. Juist hierin zijn wij gespecialiseerd om uw cultuur samen met u in beweging te krijgen.
- ▶ Bij verandering is implementatie van enorm belang. Wij willen dan ook de implementatie koppelen aan het nieuwe gedrag.

# Veranderen vanuit een nieuw perspectief



- ▶ In visietrajecten laten wij u als klant(en) dromen over uw toekomst en uw passie. Daarom....
- ▶ **Zonder bezieling geen nieuwe koers**
- ▶ In sterkten en zwakten analyses leert u uw eigen noodzaak tot verandering te ontdekken. Ook wat u in uw cultuur en uw organisatieontwikkeling belemmert om datgene te doen wat de strategie in beeld brengt.
- ▶ **Uw eigen spiegel. Zonder confrontatie geen beweging.**  
Ook geen draagvlak.
- ▶ Door echt afscheid te nemen (zelfs symbolisch laat u zichzelf het begrip loslaten een andere betekenis krijgen).
- ▶ **De Dood. Zonder rouw geen ruimte voor een nieuw begin.**  
Zelfs in reorganisaties hebben we daarom ook thema's als:  
Banen weg en een nieuwe weg banen.  
De opbouw in onze visie/strategietrajecten ontmoet het nieuwe begin.  
Maar niet vrijblijvend.
- ▶ **Het nieuwe begin. Zonder afspraken geen actie.**